



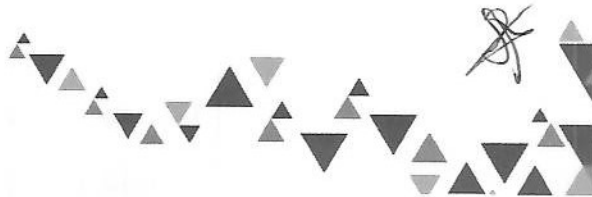
INFORME MENSUAL DE PERSONAL 081

Nombre completo del contratista	Liliann Ninneth Vásquez Pimentel
Dependencia	Secretaría Ejecutiva de la ICMSJ
Tipo de Servicios:	Profesionales
Número de Contrato:	SEICMSJ/PVCMNA/081/29/2022
Período del Informe	Del 01 al 15 de mayo de 2022

No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
01.	Contribuir a la implementación de metodologías y mejores prácticas para la promoción de la igualdad de género en las actividades que están contempladas en el Plan Operativo Multianual del Programa.	<p>Resultado:</p> <p>Utilización de la Metodología de análisis de género del fenómeno legal dentro del marco del sistema de seguridad/ justicia y la aplicación de dicha perspectiva, con el objetivo de democratizar el derecho, en la cual se ha desarrollado las siguientes acciones dentro de los documentos en el marco de los componentes vinculados al PREVI de ambas sedes departamentales: Realización de la revisión de 13 del resultado y/o componente 1, 2 y 3 de prevención, atención y reducción de la impunidad respectivamente, asimismo análisis de campañas, descrito de la siguiente manera.</p> <p>R1 (dos revisiones a un documento)</p> <p>Al documento se le realizó dos revisiones; una para determinar si cumplían con los estándares mínimos, se determinó una serie de observaciones de forma y de fondo en el mismo documento en control de cambios, así como en reunión técnica, una revisión más para analizar si los mismos habían incluido dichas observaciones y comentarios.</p> <p>1. Documento que contiene la metodología del Fortalecimiento de capacidades del talento humano de la Policía Nacional Civil PNC en el abordaje policial para la búsqueda inmediata de mujeres desaparecidas, desde un enfoque interseccional y de derechos humanos con debida diligencia, para encontrar con vida a las mujeres desaparecidas.</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

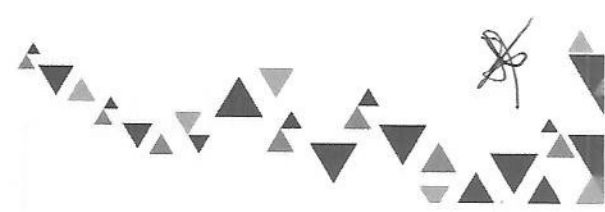




No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
		<p>R2 (se realizó dos revisiones a dos documentos) A los documentos se le realizo una revisión; una para determinar si cumplían con los estándares mínimos, se determinó una serie de observaciones de forma y de fondo en el mismo los cuales se describen de la siguiente manera.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Documento que contiene Plan de Trabajo de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para mejorar el otorgamiento, ejecución y seguimiento de las medidas de seguridad a favor de las mujeres víctimas de violencia para el departamento de Escuintla.” 2. Documento que contiene Informe Mensual de abril de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para mejorar el otorgamiento, ejecución y seguimiento de las medidas de seguridad a favor de las mujeres víctimas de violencia para el departamento de Escuintla.” <p>R3: Dentro del presente resultado se realizaron una revisión a siete documentos que se describen a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Documento que contiene Plan de Trabajo de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para apoyar a las instancias del sector justicia en la transversalización del principio de debida diligencia desde un enfoque interseccional de derechos humanos de las mujeres, niñez y adolescencia en los componentes del programa y las áreas de intervención” 2. Documento que contiene Plan de Trabajo de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para el seguimiento de los procesos de gestión de casos y atención a la víctima en las instituciones que conforman la Instancia Coordinadora de la Modernización del Sector Justicia en los departamentos de intervención”

A

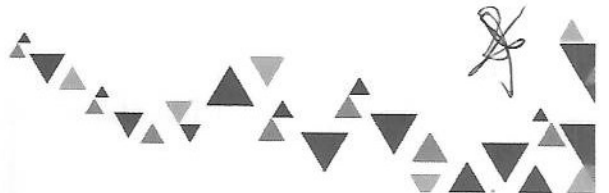
[Handwritten signature]





No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
		<p>3. Documento que contiene Informe mensual de abril de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para apoyar a las instancias del sector justicia en la transversalización del principio de debida diligencia desde un enfoque interseccional de derechos humanos de las mujeres, niñez y adolescencia en los componentes del programa y las áreas de intervención”</p> <p>4. Documento que contiene Informe Mensual de mayo de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para el seguimiento de los procesos de gestión de casos y atención a la víctima en las instituciones que conforman la Instancia Coordinadora de la Modernización del Sector Justicia en los departamentos de intervención”</p> <p>5. Documento que contiene Ficha técnica de capacitaciones a defensoras y defensores del IDPP, en las áreas de intervención, en el marco de litigio ético con perspectiva de género y humanística.</p> <p>6. Documentos que contiene propuesta de metodología y cronograma de visitas a los órganos de justicia de implementación de la Gestión Penal de Audiencias.</p> <p>7. Documento que contiene metodología para el Fortalecimiento de capacidades del talento humano de la Policía Nacional Civil PNC en el abordaje policial para la búsqueda inmediata de mujeres desaparecidas, desde un enfoque interseccional y de derechos humanos con debida diligencia, para encontrar con vida a las mujeres desaparecidas.</p> <p>Comunicación y Visibilidad del PREVI: (siendo un total de dos revisiones a tres documentos) Se realizaron dos revisiones a los Documentos que contienen propuesta de guión de la Campaña de embarazos en adolescentes, Del Ministerio de Gobernación descritos de la siguiente manera:</p> <p>1. Documento que contiene guion de Spot para televisión.</p> <p>2. Documentos que contiene guion para Sport para Radio.</p>

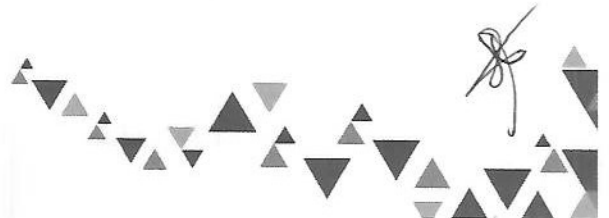
[Handwritten signature]





No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
		<p>3. Documento que contiene guion para video animado.</p> <p>Realizando las siguientes acciones: Revisión que los 13 documentos mencionados incluyan lenguaje inclusivo para que no se de una interpretación al contenido de los mismos que pudiera considerarse lenguaje discriminatorio. Análisis, por 13 ocasiones para que los contenidos de los dos documentos estén acordes a los tratados internacionales y estándares de Derechos Humanos de las Mujeres y que contengan adecuadamente la incorporación de las observaciones y comentarios a los mismos, establecidos por esta asistencia profesional y de la responsable de la gestión técnica del PREVI. Estudio que lo contenido no contenga en su redacción, análisis propuesta uso de sexismo como creencia, fundamentada en una serie de mitos y mistificaciones.</p>
02.	<p>Coordinar y facilitar reuniones intra e interinstitucionales que estén vinculadas con la atención a mujeres, niños, niñas y adolescentes víctimas que han sido vulnerados en sus derechos.</p>	<p>Resultado</p> <p>Durante el periodo del mes de mayo se realizaron 11 reuniones descrita de la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intrainstitucionales: <p>En el mes de mayo se realizaron las siguientes reuniones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dentro de Resultado 3 se realizaron 08 reuniones descritas de la siguiente manera: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Realización de 3 reuniones con el equipo profesional de los tres componente liderado por el resultado 3 en el marco de la realización del “Fortalecimiento de capacidades del talento humano de la Policía Nacional Civil PNC en el abordaje policial para la búsqueda inmediata de mujeres desaparecidas, desde un enfoque interseccional y de derechos humanos con debida diligencia, para encontrar con vida a las mujeres desaparecidas.

[Handwritten signature]



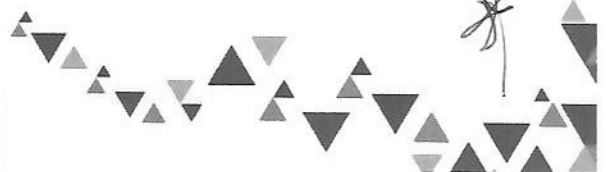


Cooperación
Española
GUATEMALA



Programa Prevención de la Violencia y
el Delito contra Mujeres, Niñez y
Adolescencia en Guatemala

No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
		<p>1.2 Realización de 1 reunión para la construcción de la planificación y metodología de la visitas para la implementación de la gestión penal por audiencias en las áreas de intervención del programa.</p> <p>1.3 Realización de 1 reunión para la construcción de la planificación y metodología de la realización de las mesas de trabajo para la validación de la Guía para el otorgamiento de la reparación digna con un enfoque desde la transformación.</p> <p>1.4 Realización de 03 reuniones en el departamento de Suchitepéquez, con el objetivo de sistematizar el sistema del SIMP/SIMS, en la implementación de la GPA, en los departamentos Suchitepéquez y Retalhuleu.</p> <p>• Interinstitucionales:</p> <p>En el mes de mayo se realizaron 04 reuniones:</p> <p>A. Realización de 03 reuniones, con la Secretaria de la Mujer del OJ con el objetivo de actualización de los avances al proceso de Implementación del modelo de los juzgados de paz.</p> <p>B. Realización de 01 Reunión con secretaria de la Mujer del MP, el tercer vice ministerio del Ministerio de Gobernación, para establecer los mecanismos para construir la mayor eficacia de los equipos locales de búsqueda.</p>
03.	<p>Revisar y asegurar que los documentos o propuestas técnicas elaboradas por los equipos técnicos y profesionales de las sedes departamentales, cumplan con las calidades técnicas, incorporen el enfoque de género y respondan al marco de resultados del Programa</p>	<p>Resultado:</p> <p>Revisión, estudio, análisis del contenido técnico de los documentos siguientes: Con relación al Resultado número uno:</p> <p>1. Documento que contiene la metodología del Fortalecimiento de capacidades del talento humano de la Policía Nacional Civil PNC en el abordaje policial para la búsqueda inmediata de mujeres desaparecidas, desde un enfoque interseccional y</p>

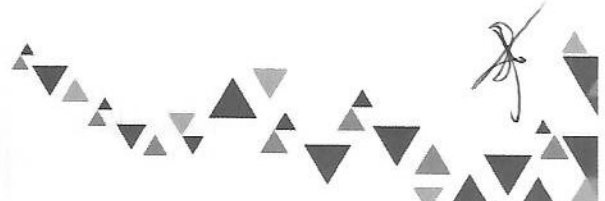


[Handwritten signature]



No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
	PREVI.	<p>de derechos humanos con debida diligencia, para encontrar con vida a las mujeres desaparecidas.</p> <p>Con relación al Resultado número dos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Documento que contiene Plan de Trabajo de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para mejorar el otorgamiento, ejecución y seguimiento de las medidas de seguridad a favor de las mujeres víctimas de violencia para el departamento de Escuintla.” 3. Documento que contiene Informe Mensual de abril de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para mejorar el otorgamiento, ejecución y seguimiento de las medidas de seguridad a favor de las mujeres víctimas de violencia para el departamento de Escuintla.” <p>Con relación al Resultado número tres:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Documento que contiene Plan de Trabajo de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para apoyar a las instancias del sector justicia en la transversalización del principio de debida diligencia desde un enfoque interseccional de derechos humanos de las mujeres, niñez y adolescencia en los componentes del programa y las áreas de intervención” 5. Documento que contiene Plan de Trabajo de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para el seguimiento de los procesos de gestión de casos y atención a la víctima en las instituciones que conforman la Instancia Coordinadora de la Modernización del Sector Justicia en los departamentos de intervención” 6. Documento que contiene Informe mensual de abril de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para apoyar a las instancias del sector justicia en la transversalización del principio de debida diligencia desde un enfoque interseccional de derechos humanos de las mujeres, niñez y

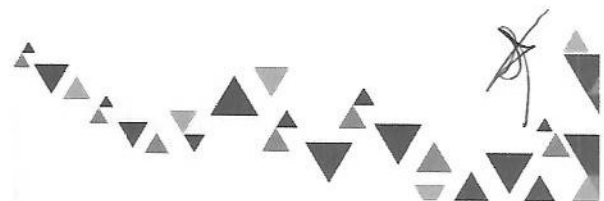
[Handwritten signature]





No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
		<p>adolescencia en los componentes del programa y las áreas de intervención”</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Documento que contiene Informe Mensual de mayo de la consultoría denominada “Asistencia Profesional para el seguimiento de los procesos de gestión de casos y atención a la víctima en las instituciones que conforman la Instancia Coordinadora de la Modernización del Sector Justicia en los departamentos de intervención” 8. Documento que contiene Ficha técnica de capacitaciones a defensoras y defensores del IDPP, en las áreas de intervención, en el marco de litigio ético con perspectiva de género y humanística. 9. Documentos que contiene propuesta de metodología y cronograma de visitas a los órganos de justicia de implementación de la Gestión Penal de Audiencias. 10. Documento que contiene metodología para el Fortalecimiento de capacidades del talento humano de la Policía Nacional Civil PNC en el abordaje policial para la búsqueda inmediata de mujeres desaparecidas, desde un enfoque interseccional y de derechos humanos con debida diligencia, para encontrar con vida a las mujeres desaparecidas. <p>Para cumplir con la revisión de que lo documentos o propuesta técnicas de los equipos y profesionales técnicos de las sedes departamentales y de esa cuenta asegurar que cumplen con calidades técnicas, incorporen el enfoque de género y mismos que debe respondan al marco de resultados del Programa PREVI, en la totalidad de los documentos descritos se realizó las siguientes actividades para incorporar el enfoque requerido.</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Estudio que el enfoque de género y derechos humanos de las mujeres se determinen en los mismos, así como que se evidencia que hablar de género en los documentos es determinar que el mismo le atraviesan otras variables y las complejidades de las opresiones en el cuerpo

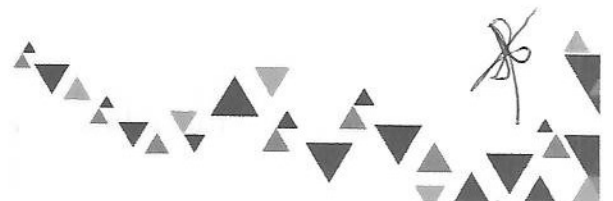
[Handwritten signature]





No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
		<p>de las mujeres para que las entidades beneficiarias puedan otorgar servicios acordes a las necesidades de las mujeres, niñez y adolescencia. También es importante distinguir entre «agregarle» a un análisis el «componente mujer» y hacer «un análisis de género».</p> <p>b) Entendimiento que no se cuestiona el androcentrismo del análisis, dejando casi intactas las estructuras de género que mantienen a las mujeres subordinadas, se logre la ampliación del panorama, con realización al estudio, análisis distintas maneras en que se manifiesta el sexismo.</p> <p>c) Inculpación del enfoque puesto que no es lo mismo tener «conciencia de mujer» que tener «conciencia de género», ya que como dije anteriormente, el tener conciencia de género implica tener conciencia de las relaciones de poder entre los sexos atravesadas por las variables o condiciones de raza, clase, opción sexual, edad, discapacidad visible, etc.</p> <p>d) El entendimiento de la de que se vive bajo un sistema de sexo / género con dominación masculina (o en otras palabras un «patriarcado») que no puede ser eliminado por un esfuerzo individual, sino que debe ser cambiado en sus propias estructuras a la vez que por medio de la concientización.</p>
	<p>Otras actividades que relacionadas con la naturaleza de la prestación de servicios profesionales sean requeridas por la dirección del Programa de</p>	<p>Resultado:</p> <p>Participación en la inauguración de la segunda cohorte del fortalecimiento de capacidades a los juzgados de paz en las áreas de intervención.</p>

[Handwritten signature]





No.	Actividades según contrato	Resultados obtenidos de las actividades realizadas
	Prevención de la Violencia y el Delito contra Mujeres, Niñez y Adolescencia.	

Elaborado por: *Liliann Ninneth Vásquez Pimentel*
Especialista de género del Programa Prevención de la Violencia y el Delito contra Mujeres, Niñez y Adolescencia

Revisado: *Licda. Sara Orozco de Archila*
Responsable General de la Gestión Técnica y Operativa del Programa PREVI

Ingeniero Oscar Fernando Argueta Mayorga
Director
Programa Prevención de la Violencia y el Delito
Contra Mujeres Niñez y Adolescencia -PREVI-

Aprobado por:

